

Kollektivavtalstäckning och arbetsmarknadens organisationer 2024



MEDLINGS-
INSTITUTET

Kollektivavtalstäckning och arbetsmarknadens organisationer

En rapport från Medlingsinstitutet – en myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet med tre huvuduppgifter:

- ... att verka för en väl fungerande lönebildning.
- ... att ansvara för medling i arbetskonflikter.
- ... att vara statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken.

Författare: Thomas Ljunglöf.
Form: MMX Reklambyrå.

Medlingsinstitutet

Box 1236

111 82 Stockholm

Telefon: 08-545 292 40

info@mi.se

Webbplats: www.mi.se

Innehåll

Inledning	4
Sammanfattning.....	5
1. Kollektivavtalstäckning	6
1.1 Kollektivavtalstäckning i privat sektor.....	8
1.2 Antal kollektivavtal mellan enskilda arbetsgivare och fackliga organisationer.....	13
2. Organisationsgrad bland anställda	17
2.1 Tjänstemän oftare fackanslutna än arbetare.....	18
2.2 Lägre organisationsgrad bland deltidsarbetande.....	20
2.3 Utrikes födda organiserade i lägre grad än inrikes födda.....	22
3. Arbetsmarknadens organisationer	24
3.1 Arbetsgivarnas organisationer.....	24
3.2 De fackliga organisationerna	27

Inledning

Kollektivavtalen utgör grundbulten i den svenska arbetsmarknadsmodellen. I avtalen kommer fackföreningar och arbetsgivarorganisationer överens om löner och arbetsvillkor för den kommande avtalsperioden. Genom överenskommelser i avtal kan parterna på den svenska arbetsmarknaden själva reglera förhållanden som i många andra länder styrs genom lagstiftning. I Sverige är i stället stora delar av den arbetsrättsliga lagstiftningen dispositiv till förmån för kollektivavtal och ambitionen är att staten, i möjligaste mån, ska hålla sig utanför frågor som rör kollektivavtalen och tillämpningen av dem. Modellen gör det också möjligt för parterna inom olika avtalsområden att hitta branschspecifika lösningar på olika frågor utan att andra områden påverkas.

En förutsättning för att modellen ska fungera är att en så stor del som möjligt av arbetsmarknaden omfattas av kollektivavtal. Då blir kollektivavtalsäckningen ett centralt mått i sammanhanget. I den här rapporten presenteras därför statistik om kollektivavtalsäckningen i Sverige. Dels hur hög den är på aggregerad nivå, dels nedbruten på grupper som branscher, yrkesgrupper med mera. I Sverige omfattas alla offentliganställda av kollektivavtal. Därför ligger fokus till stor del på täckningsgraden i privat sektor. Ett företag blir vanligtvis bundet av ett kollektivavtal genom medlemskap i en arbetsgivarorganisation, men företag som inte är medlem i en arbetsgivarorganisation kan teckna hängavtal med berörd arbetstagarorganisation. Då blir företaget bundet av avtalet på samma sätt som om de varit medlem i en arbetsgivarorganisation. Rapporten innehåller statistik om hur många hängavtal som olika fackförbund tecknat under 2024.

Modellens legitimitet bygger även på att arbetsmarknadens parter, det vill säga de som tecknar avtalen, representerar så många arbetstagare respektive arbetsgivare som möjligt. Organisationsgraden bör därför vara hög på såväl arbetsgivarsidan som på arbetstagar sidan. I rapporten finns ett kapitel om organisationsgraden bland anställda med fokus på bland annat skillnader i facklig anslutningsgrad mellan anställda i arbetar- respektive tjänstemannayrken samt mellan inrikes och utrikes födda.

På den svenska arbetsmarknaden finns det lite drygt 100 centrala parter. Av dem svarar arbetsgivarorganisationer respektive fackförbund för ungefär hälften var. Rapporten visar vilka organisationer som finns i partsvärlden, hur många medlemmar respektive anställda de olika organisationerna har, vilka förhandlingskarteller som finns och vilka fackförbund som ingår i de olika centralorganisationerna och vilka som står utanför.

Sammanfattning

Under 2024 omfattades 88 procent av alla anställda i åldersgruppen 18–68 år av kollektivavtal. Det innebär att andelen är oförändrad jämfört med 2023 och mätningar visar att kollektivavtalsäckningen legat stabilt kring den nivån under de senaste decennierna.

Eftersom alla offentligt anställda omfattas av kollektivavtal arbetar de som inte omfattas uteslutande i den privata sektorn. Där omfattades 82 procent av de anställda av kollektivavtal 2024. Sammanlagt var det ungefär 560 000 anställda som inte omfattades av kollektivavtal 2024. Av dem var ungefär 215 000 kvinnor och 345 000 män.

Anställda i arbetaryrken omfattas av kollektivavtal i högre utsträckning än de i tjänstemannayrken. Ungefär 89 procent av arbetarna och 75 procent av tjänstemännen i den privata sektorn omfattades av kollektivavtal 2024. Det medför även att anställda i arbetaryrken omfattas av kollektivavtal i högre utsträckning än chefs- och andra tjänstemannayrken.

Högst är kollektivavtalsäckningen inom offentlig förvaltning, men den är även hög i andra branscher där en mycket stor del av de anställda arbetar i offentlig sektor. Täckningsgraden var strax under 100 procent i näringsgrenarna utbildning, kultur och service samt vård och omsorg. Även inom industrin var täckningsgraden hög 2024 då 95 procent av de anställda omfattades av kollektivavtal.

I den privata sektorn samvarierar kollektivavtalsäckningen med företagsstorleken. I mikroföretag, dvs. företag med färre än tio anställda omfattades 44 procent av de anställda av kollektivavtal 2024. Täckningsgraden ökar sedan successivt med företagsstorleken. I den största storleksklassen, dvs. företag med minst 500 anställda, var täckningsgraden 98 procent 2024. Lite drygt hälften av dem som inte omfattades av kollektivavtal 2024 arbetade i företag med färre än tio anställda.

Ungefär 66 procent av de anställda var medlemmar i något fackförbund 2024, men skillnaden i organisationsgrad mellan anställda i arbetaryrken och de i tjänstemannayrken har ökat. År 2006 var 77 procent av såväl arbetare som tjänstemän fackligt anslutna. Sedan har framför allt arbetarnas anslutningsgrad minskat och uppgick till 54 procent 2024. Bland anställda i tjänstemannayrken var minskningen betydligt mindre, från 77 procent 2006 till 73 procent 2024.

Anställda i arbetaryrken omfattas alltså av kollektivavtal i högre utsträckning än de i tjänstemannayrken, men är samtidigt fackligt anslutna i lägre utsträckning än tjänstemännen.

En facklig anslutningsgrad på 66 procent innebär att det fanns ungefär 1,6 miljoner anställda som inte var medlemmar i något fackförbund 2024. Av dem var ungefär 900 000 män och 700 000 kvinnor.

Organisationsgraden är lägre bland dem med tidsbegränsad anställning jämfört med fast anställda. Den är också lägre bland deltidsarbetande jämfört med dem som arbetar heltid. Utrikes födda är fackligt anslutna i mindre omfattning än de som föddes i Sverige.

Vid utgången av 2024 hade Svenskt Näringsliv 60 000 medlemsföretag med sammanlagt 2 miljoner anställda. Jämfört med 2023 minskade antalet medlemsföretag med 1,6 procent samtidigt som antalet anställda i dem ökade med 4,1 procent.

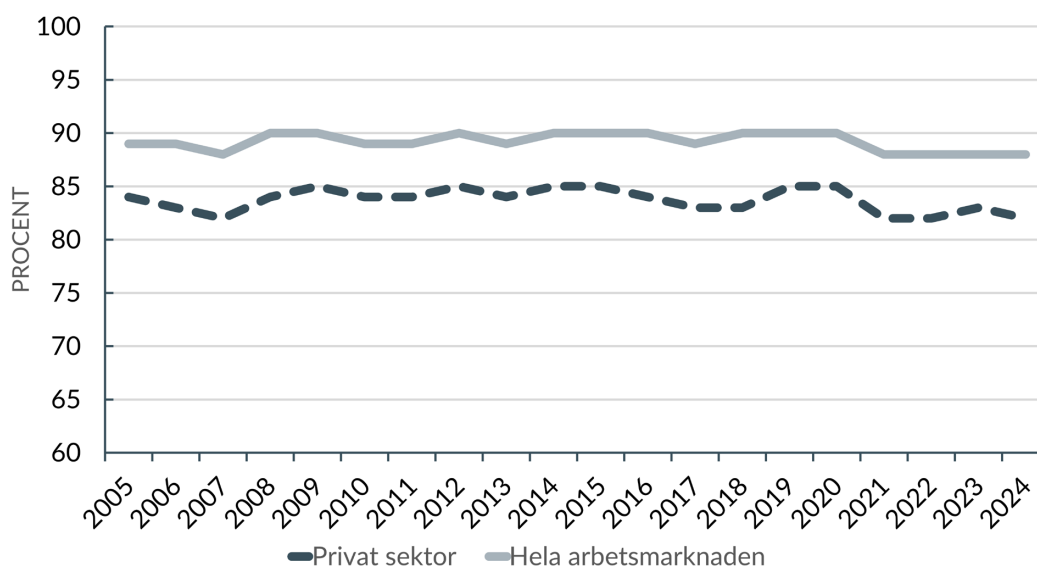
Antalet yrkesaktiva medlemmar inom LO minskade med 1,8 procent under 2024. Samtidigt ökade TCO med 1,3 procent och Saco med 1,4 procent. Sammanlagt ökade antalet yrkesaktiva medlemmar i de tre centralorganisationerna en aning och lägger man till Ledarnas ökning har antalet yrkesaktiva fackföreningsmedlemmar ökat med 4700 jämfört med 2023.

1. Kollektivavtalstäckning

Under 2024 omfattades 88 procent av alla anställda i åldersgruppen 18–68 år av kollektivavtal. Kollektivavtalstäckningen har därmed varit oförändrad de senaste åren. Det innebär att det finns 4 miljoner anställda som omfattas av kollektivavtal medan 560 000 anställda inte gör det. I den privata sektorn var täckningsgraden 82 procent.

Under de senaste tre åren har Medlingsinstitutet samlat in statistik om kollektivavtalstäckningen i Sverige. Under den perioden har täckningsgraden oförändrat legat på 88 procent. Även 2021 var kollektivavtalstäckningen 88 procent enligt professor Anders Kjellbergs beräkningar. Hans beräkningar tyder på att den länge, åtminstone sedan 2005, legat på cirka 88–90 procent.

DIAGRAM 1.1 Andel anställda som täcks av kollektivavtal 2005–2024



För 2005–2021 baseras beräkningarna på åldersgruppen 16–64 år, 2022 på 18–66 år och 2023–24 på 18–68 år. Nytt insamlings- och beräkningsförfarande fr o m 2022, men justeringar av beräkningsmetoden har även ägt rum 2007, 2008, 2017 och 2021.

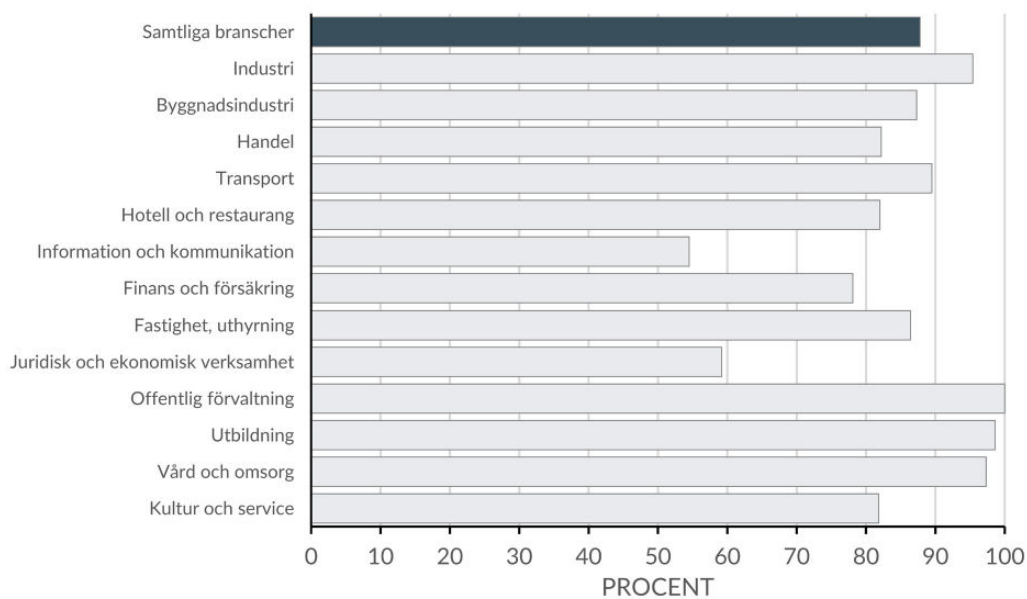
Källor: 2005–2021 Anders Kjellberg; Kollektivavtalens täckningsgrad och vita fläckar. Arena idé (2023), 2022–2024 Medlingsinstitutets lönestatistik

Alla som arbetar i den offentliga sektorn omfattas av kollektivavtal. Den variation av täckningsgraden som ändå funnits över tid gäller därför den privata sektorn. Där har kollektivavtalstäckningen varierat mellan 80 och 85 procent sedan 2005. Under 2024 var den 82 procent, vilket är en liten minskning jämfört med 2023.

Kvinnor omfattas av kollektivavtal i högre utsträckning än män. Täckningsgraden för kvinnor är 91 procent och för män 85 procent, vilket innebär att ungefär 215 000 kvinnor och 345 000 män, sammanlagt 560 000 anställda, i åldern 18–68 år inte omfattas av kollektivavtal. Orsaken till kvinnornas högre kollektivavtalstäckning är att de arbetar i offentlig sektor i högre utsträckning än män. I den offentliga sektorn är täckningsgraden 100 procent för såväl kvinnor som män. I den privata sektorn omfattas 83 procent av kvinnorna och 82 procent av männen av kollektivavtal. Skillnaden i täckningsgrad mellan dem är inte statistiskt säkerställd.

Även om täckningsgraden på aggregerad nivå är så pass hög som 88 procent finns det relativt stora skillnader mellan olika branscher. Eftersom alla offentliganställda omfattas av kollektivavtal är täckningsgraden 100 procent inom offentlig förvaltning. I branscher där en mycket stor andel av de anställda arbetar i den offentliga sektorn, såsom utbildning samt vård och omsorg, ligger kollektivavtalstäckningen strax under 100 procent. Även inom industrin är täckningsgraden hög, 95 procent. Det här är stora branscher som tillsammans sysselsätter nästan hälften av alla anställda och den höga kollektivavtalstäckningen i dessa branscher bidrar till att höja den sammantagna täckningsgraden på hela arbetsmarknaden.

DIAGRAM 1.2 Andel anställda som täcks av kollektivavtal i olika branscher 2024



Branschen Jordbruk, skogsbruk och fiske redovisas inte på grund av alltför litet underlag.
Källa: Medlingsinstitutet

I andra änden finns branscherna Information och kommunikation samt verksamhet inom Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik där mellan 55 och 60 procent av de anställda omfattas av kollektivavtal. Det här är branscher med en mycket hög andel tjänstemän och en hög genomsnittlig utbildningsnivå bland de anställda. Det är i hög utsträckning de små företagen i dessa branscher där de anställda inte omfattas av kollektivavtal. Av de tjänstemän som inte omfattas av kollektivavtal arbetar 53 procent i dessa två branscher.

1.1 Kollektivavtalstäckning i privat sektor

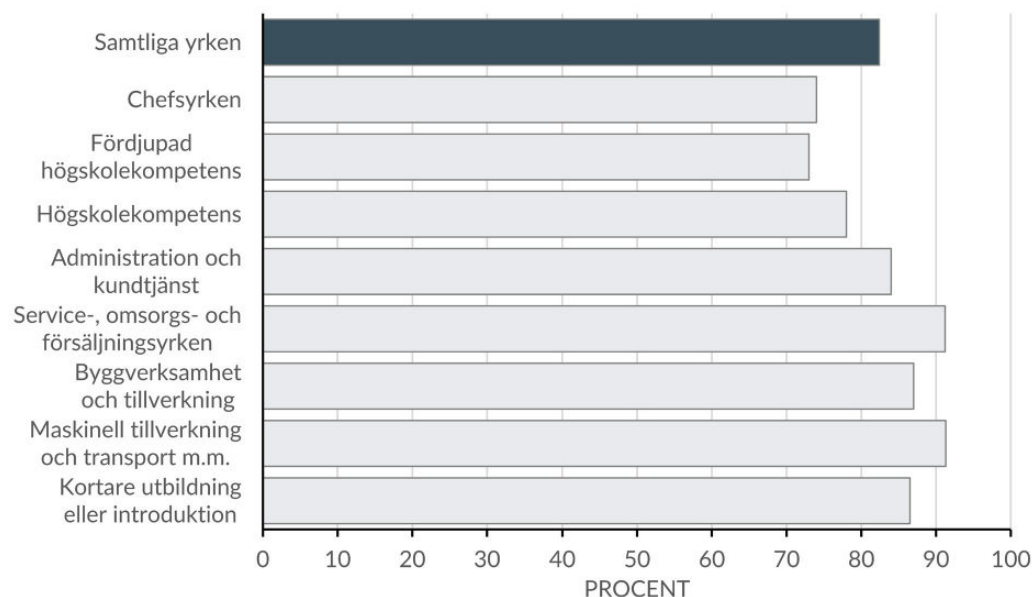
Eftersom alla offentliganställda omfattas av kollektivavtal kommer täckningsgraden där, oavsett hur man bryter ner eller vider och vänder på statistiken, alltid att vara 100 procent. Därför är det mer intressant att fokusera på den privata sektorn om man vill jämföra kollektivavtalstäckningen mellan olika grupper på arbetsmarknaden.

Hög täckningsgrad i arbetaryrken

Anställda i arbetaryrken omfattas av kollektivavtal i högre utsträckning än de som har ett tjänstemannayrke. Ungefär 89 procent av dem som har ett arbetaryrke omfattas av kollektivavtal, vilket kan jämföras med 75 procent bland dem med tjänstemannayrken.

Skillnaden i täckningsgrad mellan arbetar- och tjänstemannayrken syns även i en finare, men fortfarande grov, yrkesindelning. Diagram 1.3 visar kollektivavtalstäckningen fördelat på den grövsta yrkesindelningen enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). De yrkesgrupper som har högst kollektivavtalstäckning är alla traditionella arbetaryrken. Den högsta täckningsgraden gäller yrken inom Maskinell tillverkning och transport samt Service-, omsorgs- och försäljningsyrken. I båda fallen omfattas 91 procent av de anställda av kollektivavtal. Även andra grupper med arbetaryrken som de inom Byggverksamhet och tillverkning samt Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (t.ex. städare, hamnarbetare m.fl.) har en relativt hög täckningsgrad, 87 procent.

DIAGRAM 1.3 Andel anställda som täcks av kollektivavtal i olika yrkesgrupper. Privat sektor 2024



Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske redovisas inte på grund av alltför litet underlag.
Källa: Medlingsinstitutet

Lägst täckningsgrad har anställda i Chefsyrken samt Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens, dvs. akademikeryrken, där 74 respektive 73 procent av de anställda i privat sektor omfattas av kollektivavtal.

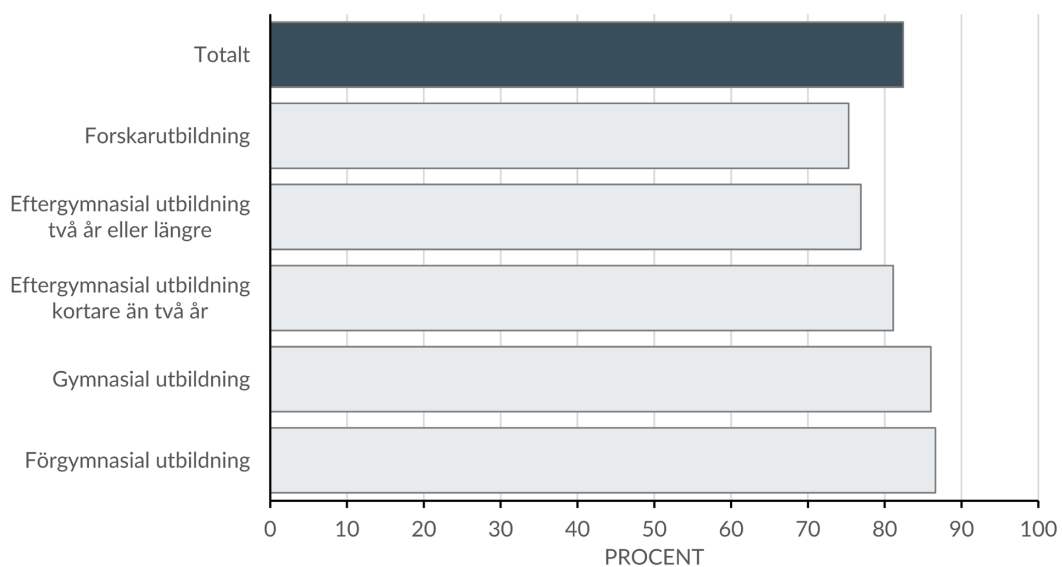
Lägre täckningsgrad bland högutbildade

Kollektivavtalstäckningen minskar med utbildningsnivån. Ju högre utbildning de anställda har desto lägre är täckningsgraden. Att täckningsgraden är lägst bland personer med längst utbildning stämmer väl överens med att den även var lägst för yrken som kräver fördjupad högskolekompetens. Dessutom finns det en stor överrepresentation av akademiker i branscherna med lägst kollektivavtalstäckning. Ungefär två tredjedelar av de anställda i branscherna Informations- och kommunikationsverksamhet samt Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik har minst två års eftergymnasial utbildning.

Ungefär 75 procent av de forskarutbildade och 77 procent av de med minst två års eftergymnasial utbildning omfattas av kollektivavtal. Det kan jämföras med 86 respektive 87 procent av de med förgymnasial respektive gymnasial utbildning.

De olika utbildningsgrupperna varierar i storlek. Knappt hälften av de privatanställda har gymnasium som högsta utbildning och en knapp tredjedel har minst två års eftergymnasial utbildning. Tillsammans svarar dessa grupper för drygt 80 procent av alla privatanställda.

DIAGRAM 1.4 Andel anställda som täcks av kollektivavtal fördelat på utbildningsnivå. Privat sektor 2024

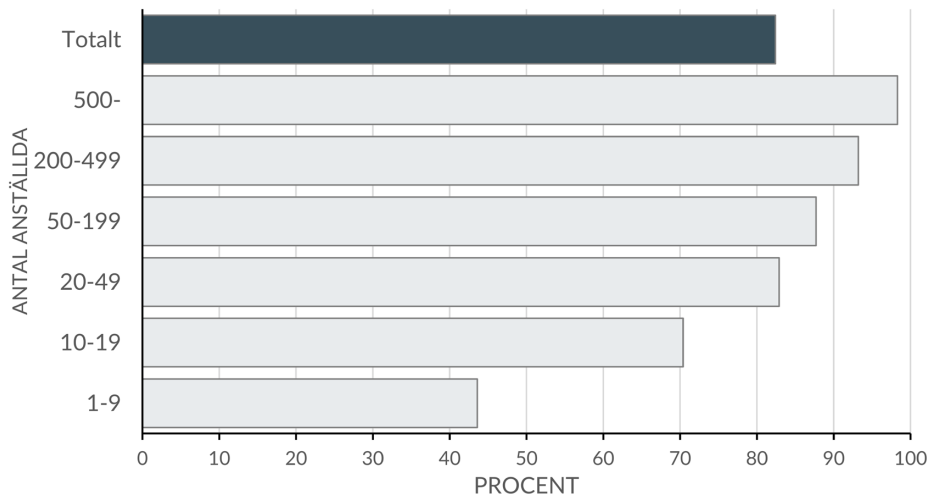


Källa: Medlingsinstitutet

Hög kollektivavtalstäckning i stora företag

Kollektivavtalstäckningen ökar med företagsstorleken. Bland företag med 1–9 anställda, så kallade mikroföretag, omfattas 44 procent av de anställda av kollektivavtal. I företag med 10–19 anställda är andelen 70 procent. Täckningsgraden fortsätter sedan att öka successivt med företagsstorleken. I klassen med de största företagen, dvs. de med minst 500 anställda, omfattas 98 procent av de anställda av kollektivavtal.

DIAGRAM 1.5 Andel anställda som täcks av kollektivavtal fördelat på företagsstorlek. Privat sektor 2024



Källa: Medlingsinstitutet

Av de drygt 560 000 anställda som inte omfattas av kollektivavtal arbetar ungefär 290 000, dvs. drygt hälften, i företag med färre än 10 anställda. Ungefär två tredjedelar av dem som inte omfattas av kollektivavtal arbetar i företag med färre än 20 anställda. I andra änden finns företag med minst 500 anställda. Totalt sett har företagen i den storleksklassen ungefär 1 miljon anställda. Av dem är det cirka 17 500 som inte omfattas av kollektivavtal.

Oavsett storleksklass på företagen har arbetare en högre kollektivavtalstäckning än tjänstemän. I de mindre storleksklasserna är skillnaden påtaglig. För såväl arbetare som tjänstemän är kollektivavtalstäckningen lägst i mikroföretagen, men täckningsgraden är dubbelt så hög för arbetare som för tjänstemän 57 mot 28 procent. Det är överhuvudtaget svårt att hitta en grupp med lägre täckningsgrad än privatanställda tjänstemän i mikroföretag. Som framgår av tabell 1.1 är det den enda gruppen där en majoritet inte omfattas av kollektivavtal.

TABELL 1.1 Andel anställda som täcks av kollektivavtal fördelat på företagsstorlek samt arbetare och tjänstemän. Privat sektor 2024

Antal anställda	Arbetare (%)	Tjänstemän (%)
1-9	57	28
10-19	84	54
20-49	94	71
50-199	97	79
200-499	99	88
500-	99	97
Totalt	89	75

Källa: Medlingsinstitutet

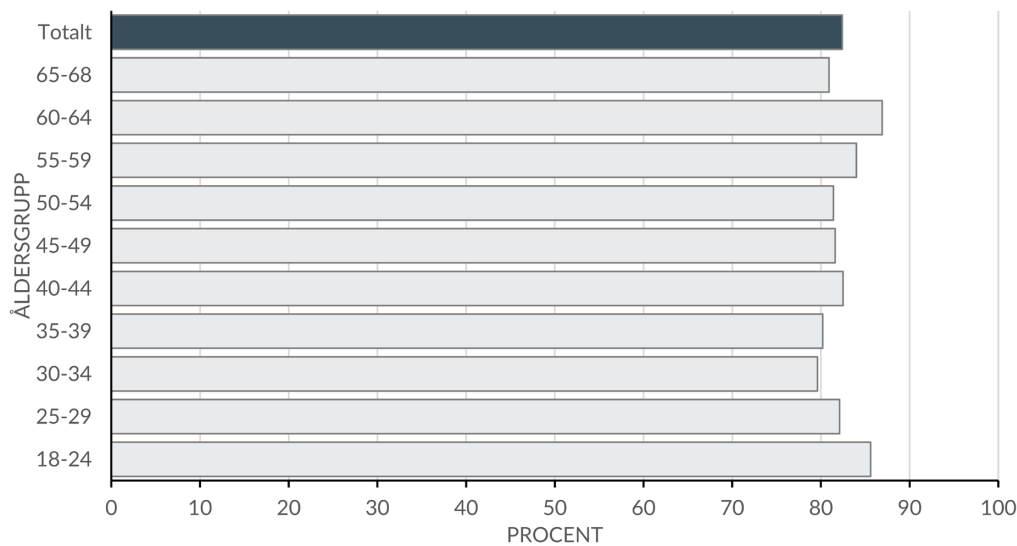
Även i storleksklassen 10–19 anställda är kollektivavtalstäckningen betydligt högre bland arbetare än bland tjänstemän, 84 mot 54 procent. En skillnad på 30 procentenheter. Gapet minskar sedan successivt i de större storleksklasserna, men det är först i den största företagsklassen, med minst 500 anställda, som täckningsgraden är någorlunda jämn mellan arbetare och tjänstemän.

Små skillnader mellan olika åldersgrupper

Det är ganska små skillnader i täckningsgrad mellan olika åldersgrupper. Högst är täckningsgraden i den yngsta åldersgruppen, 18–24 år, samt en av de äldsta åldersgrupperna, 60–64 år. Där är kollektivavtalstäckningen 86 respektive 87 procent. Merparten av åldersgrupperna har en täckningsgrad mellan 80 och 82 procent. Det skiljer alltså endast sju procentenheter mellan de åldersgrupper som har högst respektive lägst täckningsgrad.

Den relativt höga täckningsgraden bland 18–24-åringarna beror framför allt på en ganska stor överrepresentation av arbetare. I den åldersgruppen är många blivande tjänstemän fortfarande under utbildning. De som är ute på arbetsmarknaden har därför arbetaryrken i stor utsträckning. Mer än 80 procent av de privatanställda 18–24-åringarna har ett arbetaryrke.

DIAGRAM 1.6 Andel anställda som täcks av kollektivavtal fördelat på ålder.
Privat sektor 2024



Källa: Medlingsinstitutet

Om statistiken

Från och med 2022 ingår uppgift om förekomst av kollektivavtal i den årliga lönestrukturstatistiken. Detta för att EU sedan ett antal år kräver att medlemsländerna ska rapportera in uppgifter om förekomst av kollektivavtal till Eurostat inom ramen för den europeiskt samordnade lönestrukturstatistiken – Structure of Earnings Survey. Att insamlingen sker tillsammans med lönestatistiken gör det också möjligt att bryta ner statistiken på olika undergrupper på ett sätt vi inte kunnat göra tidigare.

Lönestrukturstatistiken är en totalundersökning för kommuner, regioner och staten. För privat sektor är det en urvalsundersökning, som omfattar cirka 50 procent av det totala antalet anställda i privat sektor. Målpopulationen i undersökningen består av individer i åldern 18–68 år med fasta eller tillfälliga anställningar. Personer som har en tjänstgöringsomfattning mindre än fem procent av en heltid exkluderas. Det gör även personer som har en månadslön under 12 000 kr samt personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder. En utförligare kvalitetsdeklaration av lönestrukturstatistiken finns på scb.se.

Professor Anders Kjellberg har länge gjort skattningar av kollektivavtalstäckningen i Sverige. Han har använt andra beräkningsmetoder än Medlingsinstitutet, men för de år som både Anders Kjellberg och Medlingsinstitutet gjort skattningar skiljer sig inte resultaten åt på något tydligt sätt.

1.2 Antal kollektivavtal mellan enskilda arbetsgivare och fackliga organisationer

Företag som inte är medlemmar i någon arbetsgivarorganisation kan teckna så kallade hängavtal direkt med berört fackförbund. Då blir de bundna av avtalet på samma sätt som om de vore medlemmar i en arbetsgivarorganisation. Enligt statistik från servicebolaget Fora AB fanns drygt 64 000 hängavtalsanslutningar under 2024. Antalet har minskat något jämfört med 2023. Statistiken inbegriper alla anslutningar som varit registrerade någon gång under året, det vill säga även de som upphört under året. Uppgifterna avser hängavtal med såväl arbetarförbund som tjänstemannaförbund.

År 2023 var det drygt 175 000 arbetstagare som, någon gång under året, arbetade i företag med hängavtal med LO-förbund. Det är 17 500 färre jämfört med 2022. Det bör påpekas att uppgiften rapporteras till Foras register med ett års förskjutning. Därför avser den 2023. Vidare gäller den alltså enbart arbetstagare som omfattas av hängavtal med LO-förbund.

Under 2024 tecknades 1 653 nya hängavtal, vilket är en minskning med 560 nyteckningar jämfört med 2023. De tre senaste åren har relativt få nya hängavtal tecknats. Genomsnittet för perioden 2012–2021 var 4 130.

Svenska Byggnadsarbetareförbundet är det fackförbund som, i särklass, tecknat flest hängavtal under året. Förbundet är part i nästan 40 procent av de hängavtal som tecknades under 2024. Överhuvudtaget är det LO-förbund som dominerar bland dem som tecknat hängavtal. Inte mindre än 90 procent av de hängavtal som tecknades under 2024 har ett LO-förbund som part. Bland tjänstemanna- och akademikerfacken har Unionen stått för överlägset flest hängavtalsanslutningar.

TABELL 1.2 Nytecknade hängavtal fördelat på fackliga organisationer 2024

Facklig organisation	Antal kollektivavtalsanslutningar
Fackförbundet Scen & Film	24
Fastighetsanställdas Förbund	45
GS-facket	40
Handelsanställdas förbund	83
Hotell- och restaurangfacket	109
IF Metall	180
Ledarna	5
Livsmedelsarbetareförbundet	28
Seko, Service- och kommunikationsfacket	154
Svenska Byggnadsarbetareförbundet	640
Svenska Elektrikerförbundet	57
Svenska Journalistförbundet	2
Svenska Kommunalarbetareförbundet	23
Svenska Målareförbundet	50
Svenska Transportarbetareförbundet	59
Sveriges Arkitekter	1
Sveriges Ingenjörer	6
Sveriges Lärare	1
Unionen	145
Vårdförbundet	1
Totalt	1 653

Fr o m maj 2024 ingår Svenska Målareförbundet i Svenska Byggnadsarbetareförbundet
Källa: Fora

Kollektivavtalsbindningar uppkommer inte bara genom tecknande av hängavtal. Det vanligaste sättet är ändå att de uppstår vid arbetsgivares inträde i en arbetsgivarorganisation. Under 2024 uppstod knappt 8 200 sådana kollektivavtalsanslutningar, vilket är 2 500 färre än under 2023 men på ungefär samma nivå som 2022. Det bör dock påpekas att statistiken för 2022 samlades in redan i början av december det året och att kollektivavtalsanslutningar som registrerats under de sista veckorna av 2022 inte ingår i statistiken. Almega Utbildning är en ny organisation 2024 och dess tillkomst påverkar statistiken. Tidigare gick Almega Utbildning under namnet Friskolornas Riksförbund och var en del av Almega Tjänsteföretagen.

Fora hade 132 500 kollektivavtalsanslutningar genom medlemskap i arbetsgivarorganisation registrerade under 2024 (i uppgiften ingår alla anslutningar som varit registrerade någon gång under året, det vill säga även de som upphört under året), vilket är något färre än under 2023.

Totalt uppstod alltså knappt 9 900 nya kollektivavtalsbindningar, antingen genom att arbetsgivare tecknade hängavtal eller genom inträden i arbetsgivarorganisation, under 2024. Det är en minskning med nästan 3 000 jämfört med 2023. Merparten av de nya kollektivavtalsbindningarna beror på arbetsgivares inträde i en arbetsgivarorganisation, men både kollektivavtalsbindningar som uppstått genom medlemskap i arbetsgivarorganisation och de som tillkommit genom hängavtal har minskat jämfört med 2023.

Om statistiken

I förbundsavtalen på LO-området föreskrivs att arbetsgivaren ska teckna avtalsförsäkringar och betala in premier för dessa. Fackförbunden inom LO rapporterar in hängavtalen och de undertecknade försäkringsavtalen till servicebolaget Fora AB (Fora), som ägs av LO och Svenskt Näringsliv. Fora administrerar kollektivavtalsbaserade försäkringar för företag med kollektivavtal med LO-förbund inom så gott som hela den privata sektorn. Därtill administrerar Fora motsvarande försäkringar inom kommun- och regionsektorn. Genom sitt ansvar för administrationen av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) har Fora också uppgifter om arbetsgivares kollektivavtal med tjänstemanna- och akademikerförbund. Med hjälp av uppgifter från Fora går det därmed att göra en uppskattning av hur många nya kollektivavtalsbindningar på arbetsmarknaden som uppkommer under ett år.

Det bör understrykas att uppgifterna kan innehålla en del felaktigheter. Beroende på de uppdateringar som Fora gör av sina register förekommer en del dubbelräkningar. (Uppdateringar görs i samband med att organisationer slås samman, byter namn eller när avtalsparter tillkommer eller bortfaller, m.m.) Siffrorna kan alltså innehålla en del överskattningar. Samtidigt bör beträffande kollektivavtalsbindningar genom arbetsgivares medlemskap i arbetsgivarorganisation påpekas att det kan ske en viss underskattning av siffrorna. Om ett medlemskap i en arbetsgivarorganisation innebär att arbetsgivaren blir bunden av exempelvis tre kollektivavtal (ett arbetaravtal och två tjänstemannaavtal) räknar Fora detta vanligen som en enda avtalsbindning.

TABELL 1.3 Arbetsgivare som inträtt i arbetsgivarorganisation under 2024

Arbetsgivarförbund	Antal kollektivavtals- anslutningar
Almega Tjänsteförbunden	446
Almega Tjänsteföretagen	157
Almega Utbildning	1 235
Arbetsgivaralliansen	154
Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation	10
Biltrafikens Arbetsgivarförbund	878
Byggföretagen	340
Energiföretagens Arbetsgivareförening	36
Fastigo	13
Frisörföretagarna	189
Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation	2
Glasbranschföreningen	43
Grafiska Företagens Förbund	24
Gröna Arbetsgivare	502
IKEM - Innovations- och Kemiindustrierna	63
Industriarbetsgivarna	130
Innovationsföretagen	33
Installatörsföretagen	732
Kompetensföretagen	201
Livsmedelsföretagen	45
Maskinentreprenörerna	521
Medieföretagen	31
Motorbranschens Arbetsgivareförbund	171
Måleriföretagen	102
Plåt & Ventföretagen	108
Sjöfartens Arbetsgivareförbund	3
Sobona	46
Sv. Skorstensfejaremästares Rf	1
Svensk Handel	291
Svensk Scenkonst	150
Svenska Flygbranschen	5
Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation	2
Sveriges Bussföretag	18
Sveriges Hamnar	3
Sveriges Kommuner och Regioner	1
Säkerhetsföretagen	32
Techsverige	44
Teknikarbetsgivarna	267
Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening	1
Teko Sveriges Textil & Modeföretag	6
Trä- och Möbelföretagen	26
Tågföretagen	7
Visita	799
Vårdföretagarna	294
Totalt	8 162

Almega Utbildning ny organisation 2024. Var tidigare en del av Almega Tjänsteföretagen.
Källa: Fora

2. Organisationsgrad bland anställda

Ungefär 66 procent av de anställda var medlemmar i något fackförbund under 2024. Andelen har minskat de senaste decennierna, framför allt bland anställda i arbetaryrken. I dag har tjänstemännen en betydligt högre organisationsgrad än arbetare. Personer som arbetar deltid eller har en tidsbegränsad anställning är fackligt anslutna i lägre utsträckning än de som arbetar heltid respektive de med fast anställning. Utrikes födda har lägre facklig anslutningsgrad än de som är födda i Sverige.

Den svenska modellen baseras inte bara på en hög kollektivavtalsäckning. Modellens legitimitet bygger också på att de som tecknar kollektivavtalen, det vill säga arbetsmarknadens parter, representerar en stor del av arbetsgivarna respektive arbetstagarna. Det innebär att organisationsgraden bör vara hög hos såväl arbetsgivare som arbetstagare.

Alltsedan millennieskiftet har omkring 85 procent av alla anställda arbetat hos arbetsgivare som är anslutna till en arbetsgivarorganisation.¹ Organisationsgraden på arbetsgivar sidan, mätt som andelen anställda på företag som är anslutna till en arbetsgivarorganisation, är alltså relativt hög och har dessutom varit stabil över tid. Den variation som funnits mellan åren gäller uteslutande den privata sektorn eftersom organisationsgraden bland arbetsgivarna i offentlig sektor konstant legat på 100 procent.

Jämfört med andra länder är även arbetstagarnas organisationsgrad hög i Sverige och övriga Norden. Danmark och Sverige ligger på ungefär samma nivå. I Finland och Norge är organisationsgraden cirka 50 procent, vilket är lägre än Sveriges men högre än många andra länders. I USA var organisationsgraden 10 procent, i Japan 16 procent och i Storbritannien 22 procent 2023.² Även om den svenska organisationsgraden är hög i ett internationellt perspektiv har den minskat successivt de senaste decennierna. Enligt SCB:s arbetskraftsundersökningar (AKU) var 82 procent av alla anställda i Sverige medlemmar i ett fackförbund 1987. Fram till och med 2024 hade den fackliga organisationsgraden minskat till 66 procent. Det innebär att arbetsgivarnas organisationsgrad nu är cirka 20 procentenheter högre än de anställdas.

Organisationsgraden på 66 procent innebär att det fanns ungefär 1,6 miljoner anställda som inte var fackligt anslutna 2024. Av dem var ungefär 900 000 män och 700 000 kvinnor.

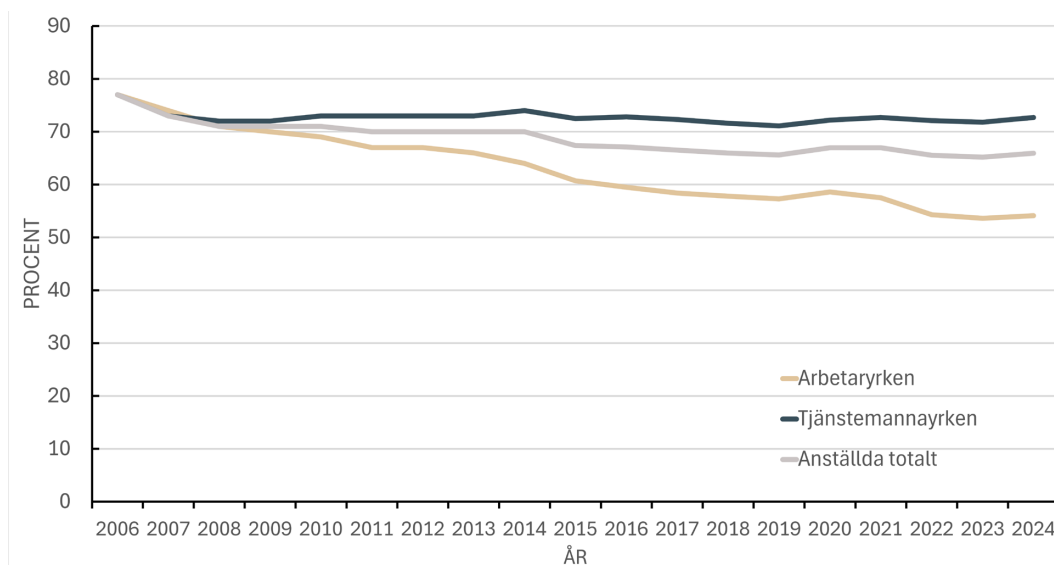
¹ Kjellberg, A (2024), Kollektivavtalens täckningsgrad samt organisationsgraden hos arbetsgivarförbund och fackförbund. Sociologiska institutionen, Lunds universitet. Studies in Social Policy, Industrial Relations, Working Life and Mobility. Research Reports 2024:1.

² Kjellberg, A. (2025), Den svenska modellen 2025 – Medlemmar, förtroendevalda och organisationsgrad. (Arbetsliv & inflytande; Vol 2025). Arena Idé.

2.1 Tjänstemän oftare fackanslutna än arbetare

Organisationsgraden bland anställda i arbetaryrken har minskat markant de senaste decennierna. År 2006 var organisationsgraden 77 procent för anställda i både arbetar- och tjänstemannayrken. Därefter har den minskat successivt för anställda i arbetaryrken och uppgick 2024 till 54 procent. För dem med tjänstemannayrken är utvecklingen en annan. Efter en liten minskning av organisationsgraden 2007 har den legat kvar på samma nivå. År 2024 var den 73 procent, vilket är 19 procentenheter högre än för arbetaryrken. Den minskade organisationsgraden 2007, för såväl arbetar- som tjänstemannayrken, sammanföll med slopad skattereduktion för a-kasse- och fackföreningsavgift samtidigt som systemet för a-kasseavgiften förändrades. Sammantaget innebar det högre kostnader för medlemskap i såväl a-kassa som fackförening.

DIAGRAM 2.1 Organisationsgrad för arbetar- och tjänstemannayrken 2006–2024



Källor: (2006–2014) Kjellberg, A (2024), Kollektivavtalens täckningsgrad samt organisationsgraden hos arbetsgivarförbund och fackförbund. Sociologiska institutionen, Lunds universitet. Studies in Social Policy, Industrial Relations, Working Life and Mobility. Research Reports 2024:1. Serierna gäller åldersgruppen 16–64 år exkl heltidsstuderande som arbetar vid sidan studierna. (2015–2024) SCB/AKU åldersgruppen 15–74 år inkl heltidsstuderande.

Den fackliga anslutningsgraden är högre i tjänstemannayrken än i arbetaryrken i alla åldersgrupper. För båda kategorierna är den högst i åldersgruppen 55–64 år där 80 procent av dem i tjänstemannayrken och 74 procent av dem i arbetaryrken var medlemmar i ett fackförbund 2024. I den här åldersgruppen är alltså organisationsgraden bland dem med arbetaryrken 20 procentenheter högre än den är bland samtliga (15–74 år) med arbetaryrken. Lägst är organisationsgraden i den yngsta åldersgruppen, 15–24 år, där 28 procent av dem med arbetaryrken och 38 procent av dem med tjänstemannayrken var fackligt anslutna 2024. I den yngsta åldersgruppen finns många heltidsstuderande som arbetar vid sidan av studierna. Räknar man bort heltidsstuderande ökar andelen som är med i facket från 28 till 34 procent bland dem med arbetaryrken. Motsvarande ökning är från 38 till 42 procent bland dem med tjänstemannayrken.

TABELL 2.1 Organisationsgrad för arbetar- och tjänstemannayrken 2015 och 2024 fördelat på ålder. Procent.

	2024			2015		
	Arbetar-yrken	Tjänstemannayrken	Totalt	Arbetar-yrken	Tjänstemannayrken	Totalt
15–24	28	38	31	30	36	31
25–54	58	74	69	66	74	71
55–64	74	80	78	80	82	81
65–74	37	56	48	34	45	41
15–74	54	73	66	61	73	67

Källa: SCB/AKU

Mellan 2015 och 2024 minskade organisationsgraden bland anställda i arbetaryrken från 61 till 54 procent. Minskningen gäller framför allt åldersgrupperna mellan 25–54 och 55–64 år. Även i den yngsta åldersgruppen, 15–24 år, minskade organisationsgraden, men i det här fallet är nedgången ganska liten. Däremot ökade andelen fackmedlemmar bland dem som är anställda i ett arbetaryrke i den äldsta åldersgruppen, 65–74 år, från 34 till 37 procent. Även bland anställda i tjänstemannayrken ökade andelen fackligt anslutna mellan 2015 och 2024. I det här fallet från 45 till 56 procent. Den ökade anslutningsgraden i den äldsta åldersgruppen hänger samman med att pensionsåldern ökat successivt. Det är allt fler som fortsätter att arbeta efter att de fyllt 65 år, men gruppen är fortfarande så pass liten att den inte påverkar den totala organisationsgraden nämnvärt. I övrigt är det endast små förändringar av organisationsgraden i tjänstemannayrken.

Organisationsgraden skiljer sig även mellan de som har en fast anställning respektive tidsbegränsad anställning. Medlemskap i en fackförening är betydligt vanligare bland de som har en tillsvidareanställning. Det påverkas av att tidsbegränsade anställningar är vanligast bland yngre personer där organisationsgraden är som lägst, men även i det här avseendet finns det skillnader mellan dem som har ett arbetaryrke respektive tjänstemannayrke.

Av dem som hade en fast anställning i ett tjänstemannayrke 2015 var 75 procent medlemmar i ett fackförbund och 62 procent bland dem med ett arbetaryrke. Det kan jämföras med 51 procent bland personer med tidsbegränsad anställning i tjänstemannayrken respektive 26 procent då den tidsbegränsade anställningen gäller arbetaryrken. Bland anställda i åldersgruppen 15–24 år med tidsbegränsad anställning i ett arbetaryrke var organisationsgraden endast 15 procent.

TABELL 2.2 Organisationsgrad för arbetar- och tjänstemannayrken 2015 och 2024 fördelat på anställningsform. 15–74 år. Procent.

	2024			2015		
	Arbetar-yrken	Tjänstemannayrken	Totalt	Arbetar-yrken	Tjänstemannayrken	Totalt
Tidsbegränsat anställda	26	51	36	34	51	40
Fast anställda	62	75	71	69	75	73
Totalt	54	73	66	61	73	67

Källa: SCB/AKU

Det bör tilläggas att fasta anställningar är betydligt vanligare än tidsbegränsade. År 2024 var det ungefär 13 procent, motsvarande cirka 640 000 personer, av alla anställda som hade en tidsbegränsad anställning. Jämfört med 2015 har andelen minskat med några procentenheter. Enligt AKU var andelen med tidsbegränsad anställning 2024 den hittills lägsta under 2000-talet.

2.2 Lägre organisationsgrad bland deltidsarbetande

Deltidsarbetande är fackligt anslutna i lägre grad än de som arbetar heltid. Bland deltidsarbetande med arbetaryrken är en minoritet anslutna till ett fackförbund. Hälften av de deltidsarbetande totalt var emellertid medlemmar i ett fackförbund 2024, vilket kan jämföras med 70 procent av de heltidsarbetande. Även i det här fallet finns det stora skillnader i organisationsgrad mellan de som har arbetaryrken och de som har tjänstemannayrken. Bland dem med tjänstemannayrken var andelen fackligt anslutna tio procentenheter lägre bland deltidsarbetande jämfört med dem som arbetade heltid 2024. Inom arbetaryrkena är skillnaden i organisationsgrad mellan hel- och deltidsarbetande mer än dubbelt så stor, 23 procentenheter, eftersom 61 procent av de heltidsarbetande och 38 procent av de deltidsarbetande var fackmedlemmar 2024. Jämfört med 2015 har andelen fackligt anslutna i arbetaryrken minskat för både hel- och deltidsanställda. Inom tjänstemannayrkena är organisationsgraden, i stort sett, oförändrad jämfört med 2015.

TABELL 2.3 Organisationsgrad för arbetar- och tjänstemannayrken 2015 och 2024 fördelat på hel- och deltidsarbetande. 15–74 år. Procent.

	2024			2015		
	Arbetar-yrken	Tjänstemannayrken	Totalt	Arbetar-yrken	Tjänstemannayrken	Totalt
Deltid	38	64	50	49	63	55
Heltid	61	74	70	67	75	72
Totalt	54	73	66	61	73	67

Källa: SCB/AKU

Organisationsgraden varierar inte bara mellan hel- och deltidsarbetande i arbetar- respektive tjänstemannayrken utan även med anknytningsgraden till arbetsmarkna- den, det vill säga fast respektive tidsbegränsad anställning. Bland deltidsarbetande var organisationsgraden 2024 mer än dubbelt så hög bland fast anställda jämfört med dem som hade en tidsbegränsad anställning, 64 respektive 27 procent. Även bland heltids- arbetande var organisationsgraden högre bland dem med fast anställning jämfört med tidsbegränsat anställda, men skillnaden var mindre än den var bland deltidsarbetande. För såväl fast som tidsbegränsat anställda var organisationsgraden högre bland heltids- arbetande 2024.

Jämfört med 2015 har organisationsgraden minskat med några procentenheter för såväl hel- som deltidsanställda samt för både fast och tidsbegränsat anställda. Den största minskningen gäller deltidsarbetande personer med tidsbegränsad anställning för vilka organisationsgraden minskat med fem procentenheter, från 32 till 27 procent.

TABELL 2.4 Organisationsgrad för hel- och deltidsarbetande 2015 och 2024 fördelat på anställningsform. 15–74 år. Procent.

	2024			2015		
	Fast anställda	Tidsbegränsat anställda	Totalt	Fast anställda	Tidsbegränsat anställda	Totalt
Deltid	64	27	50	68	32	55
Heltid	72	48	70	74	51	72
Totalt	71	36	66	73	40	67

Källa: SCB/AKU

Kvinnor arbetar deltid i högre utsträckning än män, men är ändå fackligt anslutna i högre utsträckning än män. Under 2024 var 70 procent av de anställda kvinnorna medlemmar i något förbund, vilket kan jämföras med 62 procent bland männen. Skillnaden i organisationsgrad mellan könen blir större om man bara tittar på deltids- arbetande eftersom 55 procent av de deltidsarbetande kvinnorna var fackligt anslutna 2024, vilket kan jämföras med 40 procent bland deltidsarbetande män.

2.3 Utrikes födda organiserade i lägre grad än inrikes födda

Mellan 2015 och 2024 ökade andelen utrikes födda av alla anställda från 17 till 24 procent. Utrikes födda personer är inte fackligt anslutna i samma utsträckning som inrikes födda, men den ökade andelen utrikes födda bland de anställda har inte medfört någon nämnvärd minskning av organisationsgraden under den här perioden. Under 2024 hade inrikes födda personer tio procentenheters högre organisationsgrad än utrikes födda, 68 jämfört med 58 procent. Vilket alltså är ungefär detsamma som 2015.

Även när det gäller in- och utrikes födda finns det skillnader mellan arbetaryrken respektive tjänstemannayrken. Bland både arbetare och tjänstemän var inrikes födda fackligt anslutna i högre utsträckning än utrikes födda såväl 2024 som 2015. Anställda i tjänstemannayrken hade en högre organisationsgrad än de i arbetaryrken såväl 2015 som 2024 oavsett födelseland. Skillnaden i organisationsgrad mellan arbetaryrken och tjänstemannayrken har dessutom ökat mellan 2015 och 2024 för såväl inrikes som utrikes födda. Främst beroende på att den fackliga anslutningsgraden bland de med arbetaryrken minskat för såväl inrikes som utrikes födda. Bland dem med tjänstemannayrken är anslutningsgraden oförändrad, eller har till och med ökat något bland utrikesfödda tjänstemän. Under 2024 var organisationsgraden bland utrikes födda i tjänstemannayrken nio procentenheter högre än bland inrikes födda i arbetaryrken, 68 respektive 57 procent.

TABELL 2.5 Organisationsgrad för anställda med arbetar- respektive tjänstemannayrken 2015 och 2024 fördelat på födelseregion. 15–74 år. Procent.

	2024			2015		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Arbetare	57	49	54	62	56	61
Tjänstemän	74	68	73	74	65	73
Totalt	68	58	66	69	60	67

Källa: SCB/AKU

Som tidigare nämnts är organisationsgraden högre bland personer med fast anställning jämfört med dem som har en tidsbegränsad anställning. Bland utrikes födda är den fackliga anslutningsgraden dubbelt så hög bland fast anställda jämfört med dem som har en tidsbegränsad anställning, 64 respektive 31 procent. Även bland inrikes födda är organisationsgraden betydligt högre bland tillsvidareanställda jämfört med personer med tidsbegränsad anställning, 72 gentemot 38 procent. Den relativt låga fackliga anslutningen bland personer med tidsbegränsad anställning beror till viss del på en låg organisationsgrad bland personer som arbetar vid sidan av sina heltidsstudier. Tar man bort dessa studenter ökar den fackliga anslutningsgraden från 38 till 43 procent bland inrikes födda personer med tidsbegränsad anställning samt från 31 till 33 procent bland utrikes födda.

TABELL 2.6 Organisationsgrad för anställda med fast- respektive tidsbegränsad anställning 2015 och 2024 fördelat på födelseregion. 15–74 år. Procent.

	2024			2015		
	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda	Totalt
Tidsbegränsat anställda	38	31	36	41	38	40
Fast anställda	72	64	71	74	66	73
Totalt	68	58	66	69	60	67

Källa: SCB/AKU

Jämfört med 2015 har organisationsgraden bland personer med tidsbegränsad anställning minskat från 40 till 36 procent. Bland utrikes födda är minskningen större. Från 38 procent 2015 till 31 procent 2024. Organisationsgraden har även minskat bland personer med fast anställning, men i det fallet är nedgången mindre.

Totalt sett är minskningen i organisationsgrad mellan 2015 och 2024 liten och knappast statistiskt säkerställd. Detta trots att det skett stora nedgångar av organisationsgraden i flera kombinationer av fast och tidsbegränsat anställda samt inrikes och utrikes födda. Det beror på att det skett en förändring av fördelningen mellan fast och tidsbegränsat anställda. Andelen med fast anställning har ökat och eftersom organisationsgraden är högre i den gruppen har det en dämpande effekt på minskningen av anslutningsgraden. Om fördelningen mellan fast och tidsbegränsat anställda varit oförändrad mellan 2015 och 2024 skulle minskningen av organisationsgraden varit större.

Om statistiken

Statistiken i det här kapitlet baseras på SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU). Det är en urvalsundersökning som beskriver utvecklingen på arbetsmarknaden för Sveriges befolkning i åldern 15–74 år. Från och med 2021 omfattar månadsurvalet i AKU cirka 17 000 individer. AKU bygger på ILO:s konvention om arbetsmarknadsstatistik. Definitionerna följer ILO:s rekommendationer och EU:s riktlinjer. Mer information om AKU finns på scb.se/aku.

De uppgifter som redovisas från AKU i det här kapitlet utgör årsmedeltal, dvs. genomsnitt från de tolv månadsundersökningar som genomförts respektive år. Statistiken baseras på de uppgifter respondenterna lämnar om exempelvis fackligt medlemskap och anställning.

Professor Anders Kjellberg gör också beräkningar av den fackliga organisationsgraden. Även hans beräkningar baseras på AKU, men han använder vanligtvis en annan åldersavgränsning, 16–64 år, och exkluderar även heltidsstuderande som arbetar vid sidan av studierna. I det här kapitlet baseras beräkningarna på åldersgruppen 15–74 år inklusive heltidsstuderande. Det medför att de skattningar av organisationsgraden som presenteras i det här kapitlet skiljer sig något från de som Anders Kjellberg redovisar.

3. Arbetsmarknadens organisationer

Antalet medlemmar i arbetsgivarorganisationerna inom Svenskt Näringsliv minskade med 1,6 procent under 2024, men antalet anställda i medlemsföretagen ökade med 4,1 procent. Totalt har nu medlemsföretagen 2 miljoner anställda.

Antalet yrkesaktiva fackföreningsmedlemmar ökade med 4700 personer under 2024. LO minskade med 1,8 procent samtidigt som TCO, Saco och Ledarna ökade något. Sammanlagt hade fackförbunden lite drygt 3 miljoner yrkesaktiva medlemmar i slutet av 2024.

3.1 Arbetsgivarnas organisationer

Det finns ett 50-tal arbetsgivarorganisationer på den svenska arbetsmarknaden. Den absoluta merparten av dem finns i privat sektor samtidigt som den offentliga sektorn täcks av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Arbetsgivarverket.

Privat sektor

Med 60 000 medlemsföretag, som tillsammans har 2 miljoner anställda, är Svenskt Näringsliv den klart största huvudorganisationen inom privat sektor. Under 2024 har antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv minskat med 1 000, vilket motsvarar en minskning med 1,6 procent. Trots att antalet medlemsföretag minskat har ändå antalet anställda i företagen ökat med nästan 80 000 personer eller 4,1 procent under 2024.

TABELL 3.1 Svenskt Näringslivs medlemmar vid årsskiftet 2024/25

Antal anställda i företaget	Antal företag	Förändring från föregående år (%)	Antal anställda	Förändring från föregående år (%)
0	8 623	-4,3		
1-9	28 062	-2,2	116 028	-2,0
10-49	17 407	-0,5	373 907	-0,2
50-249	4 844	1,2	484 778	1,1
250-499	593	-0,5	204 278	-1,9
500+	543	10,4	821 872	10,9
Totalt	60 072	-1,6	2 000 863	4,1

Källa: Svenskt Näringsliv

Det är i stor utsträckning små företag som ingår i Svenskt Näringsliv, 90 procent av medlemmarna har färre än 50 anställda och 98 procent har färre än 250. Samtidigt är det de stora företagen som sysselsätter flest personer. Mer än hälften av alla anställda arbetar i de knappt två procent av medlemsföretagen som har minst 250 anställda. Under 2024 minskade dock antalet småföretag i Svenskt Näringsliv samtidigt som antalet medlemmar i den största företagsklassen, de med minst 500 anställda, ökade med drygt tio procent. Antalet anställda i den största företagsklassen ökade med drygt 80 000 personer under året, vilket motsvarar hela nettoökningen av antalet anställda i Svenskt Näringslivs medlemsföretag under 2024. I företag med färre än 500 anställda är förändringarna mindre och de tar dessutom ut varandra.

TABELL 3.2 Medlemsorganisationer inom Svenskt Näringsliv vid årsskiftet 2024/25

Arbetsgivarorganisationer markerade med fet stil

	Medlemsorganisation	Förbundsgrupp eller motsvarande
Industri	Bruksindustriföreningen/Jernkontoret	Part i Industriavtalet
	Byggmaterialindustrierna	
	Energiföretagens Arbetsgivareförening	
	Grafiska företagen	Part i Industriavtalet
	Gröna arbetsgivare	Part i Industriavtalet
	IKEM - Innovations- och kemiindustrierna	Part i Industriavtalet
	Industriarbetsgivarna	Part i Industriavtalet
	Kemisk Tekniska Företagen	
	Livsmedelsföretagen	Part i Industriavtalet
	Läkemedelsindustriföreningen	
	Mobility Sweden	
	Skogsindustrierna	Part i Industriavtalet
	Svemin	Part i Industriavtalet
	Svensk Betong	
	Sveriges Bergmaterialindustri	
	Teknikföretagen	Part i Industriavtalet
	TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag	Part i Industriavtalet
	Trä- och Möbelföretagen	Part i Industriavtalet
	Atervinningsindustrierna	
Tjänster	Almega Tjänsteförbunden	Almega
	Almega Tjänsteföretagen	Almega
	Almega Utbildning	Almega
	Försäkringsbranschens Arbetsgivarorganisation	
	Innovationsföretagen	Almega
	TechSverige*	Almega*
	Kompetensföretagen	Almega
	Medieföretagen	Almega
	Sveriges Managementkonsulter	
	Säkerhetsföretagen	Almega
	Tågföretagen	Almega
	Vårdföretagarna	Almega
Handel, hotell, restaurang	Svensk Handel	
	Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening (TGA)	
	Visita	
Transporter	Biltrafikens Arbetsgivareförbund	Transportföretagen
	Föreningen Svensk Sjöfart	
	Motorbranschens Arbetsgivareförbund	Transportföretagen
	Sjöfartens Arbetsgivareförbund	Transportföretagen
	Svenska Flygbranschen	Transportföretagen
	Sveriges Bussföretag	Transportföretagen
	Sveriges Hamnar	Transportföretagen
	Transportindustriförbundet	Transportföretagen
Byggindustri, installation	Byggföretagen	
	Glasbranschföreningen	
	Installatörsföretagen	
	Maskinentreprenörerna	
	Måleriföretagen i Sverige	
	Plåt & Ventföretagen	

* Fr o m 1 januari 2025 är TechSverige inte längre en del av Almega utan en fristående organisation inom Svenskt Näringsliv. Almega Utbildning, före detta Friskolornas Riksförbund, var tidigare en del av Almega Tjänsteföretagen
Mer information om Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer finns på svensktnaringsliv.se/medlemsorganisationer
Källa: Svenskt Näringsliv

Svenskt Näringsliv företräder 48 bransch- och arbetsgivarorganisationer. Av dem är 34 antingen arbetsgivarorganisationer eller har förenat arbetsgivar- och branschrollen. Övriga är rena branschorganisationer. Under 2024 tillkom Almega Utbildning som nytt förbund inom Svenskt Näringsliv.

Vid sidan av de arbetsgivarorganisationer som ingår i Svenskt Näringsliv finns ytterligare ett antal arbetsgivarorganisationer i den privata sektorn. Tillsammans organiserar de cirka 16 300 företag med sammanlagt cirka 430 000 anställda. Fremia, som organiserar företag och organisationer inom bland annat Kooperation, civilsamhälle, idéburen välfärd och samhällsnytta samt medarbetar- eller partnerägda företag, är störst av de privata arbetsgivarorganisationer som står utanför Svenskt Näringsliv. I slutet av 2024 hade Fremia drygt 5 100 medlemsorganisationer med totalt 151 000 anställda. Jämfört med slutet av 2023 har både antalet medlemsorganisationer och antalet anställda inom Fremia minskat något.

Även Sobona, som är den näst största arbetsgivarorganisationen utanför Svenskt Näringsliv, minskade något under 2024. I slutet av året hade Sobona drygt 1000 medlemsorganisationer med sammanlagt 93 500 anställda. I januari 2025 lämnade dock fyra stora medlemsorganisationer Sobona för att gå över till Region Stockholm. Det innebär att antalet anställda bland Sobonas medlemsorganisationer minskade till cirka 80 000. Sobona organiserar kommun- och regionägda aktiebolag, handelsbolag, stiftelser, ideella föreningar, ekonomiska föreningar och kommunalförbund.

TABELL 3.3 Arbetsgivarorganisationer utanför Svenskt Näringsliv vid årsskiftet 2024/25

Organisation	Antal medlemsföretag	Anställda i medlemsföretagen
Arbetsgivaralliansen	3 269	51 232
Bankinstitutens Arbetsgivarorganisation (BAO)	160	50 985
Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation	830	23 500
Fremia	5 116	151 337
Frisörföretagarna*	4 558	3 290
Sinf	407	8 798
Sobona**	1 057	93 500
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation	607	24 598
Svensk Scenkonst	258	19 422

* Många frisörer är enmansföretag. Av de 4558 företagen är 1139 arbetsgivarföretag med 3290 anställda

** 1 januari 2025 lämnade fyra medlemsorganisationer med sammanlagt 13 000 anställda Sobona.

Källa: Medlingsinstitutet

Exempel på andra mindre arbetsgivarorganisationer är *Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation* och *Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund*.

Offentlig sektor

I den offentliga sektorn finns två arbetsgivarorganisationer.

Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, är arbetsgivar- och intresseorganisationen för Sveriges 290 kommuner och 21 regioner med sammanlagt drygt 1,1 miljoner anställda – cirka 75 procent av dem i kommunerna. Ungefär 75 procent av de anställda är kvinnor. Det är en politiskt styrd organisation. Styrelsen består av förtroendevalda från kommuner och regioner. SKR:s medlemmar finns bland annat inom hälso- och sjukvård, skola, kollektivtrafik, socialtjänst och äldreomsorg.

Arbetsgivarverket företräder 250 myndigheter, affärsverk och arbetsgivare med anknytning till det statliga området med cirka 298 000 anställda. Lite drygt hälften av de anställda är kvinnor. Arbetsgivarverket bildades 1994 i samband med genomförandet av den arbetsgivarpolitiska delegeringen. Fram till dess var det Sveriges regering och riksdag som ansvarade för lönebildningen på det statliga området. Reformen innebar att arbetsgivarpolitiken delegerades till de olika myndigheterna och därmed hamnade lönebildningen på myndighetsnivå. De statliga arbetsgivarna blev obligatoriska medlemmar i Arbetsgivarverket, som fick uppdraget att samordna och utveckla den statliga arbetsgivarpolitiken, förhandla centrala avtal, ge råd och stöd samt företräda myndigheter i arbetstvister³.

3.2 De fackliga organisationerna

Nästan alla fackliga organisationer är anslutna till någon av de tre centralorganisationerna LO, TCO eller Saco. Endast ett fåtal fackförbund står utanför dem. Dit hör bland andra *Ledarna*, *Svensk Pilotförening*, *Säljarnas Riksförbund*, *Svenska Hamnarbetarförbundet* och *Sveriges Arbetares Centralorganisation, SAC*.

LO – Landsorganisationen i Sverige är centralorganisation för 13 fackförbund för arbetare med knappt 1,2 miljoner yrkesaktiva medlemmar. LO bildades 1898.

TCO – Tjänstemännens centralorganisation har 12 fackförbund för tjänstemän som medlemmar. Förbunden har drygt 1 miljon yrkesaktiva medlemmar. TCO bildades 1944.

Saco – Sveriges akademikers centralorganisation består av 21 fackförbund och yrkesförbund. Tillsammans organiserar de drygt 750 000 yrkesaktiva medlemmar. Saco bildades 1947.

Knappt 54 procent av de yrkesaktiva medlemmarna i något av LO:s, TCO:s och Saco:s förbund är kvinnor medan drygt 46 procent är män. Inom Saco är majoriteten av de yrkesaktiva medlemmarna kvinnor. Inom LO och TCO är könsfördelningen jämnare, även om TCO har en liten kvinnlig majoritet och LO en liten manlig majoritet bland sina yrkesaktiva medlemmar.

³ <https://www.arbetsgivarverket.se/om-oss/den-arbetsgivarpolitiska-delegeringen>

Fackliga samarbetsorgan och förhandlingskarteller

De tre centralorganisationerna har i dag oftast inte någon förhandlande roll. Varken TCO eller Saco förhandlar när kollektivavtal om löner ska tecknas. LO är part i bemanningsavtalet, som gäller alla LO:s medlemsförbund, och har, till skillnad från TCO och Saco, en samordnande roll inför medlemsförbundens avtalsförhandlingar och man förhandlar även om förbundsövergripande frågor som avtalsförsäkringar, pensioner och omställningsavtal.

Förhandlingar om kollektivavtal hanteras alltså vanligtvis av de olika fackförbunden. Antingen på egen hand eller i samverkan med andra förbund inom ramen för ett samarbetsorgan eller förhandlingskartell. Det finns flera sådana förhandlingssamarbeten på arbetsmarknaden och det är inte ovanligt att förbund som tillhör olika centralorganisationer samarbetar med varandra.

Facken inom industrin är ett samarbete mellan de fackförbund som har tecknat Industriavtalet. De fem förbund som ingår är: GS – facket för Skogs-, Trä- och Grafisk bransch, IF Metall, Livsmedelsarbetareförbundet, Sveriges Ingenjörer och Unionen.

6F Fackförbund i samverkan, är ett samarbete mellan de fyra förbunden Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads), Svenska Elektrikerförbundet, Fastighetsanställdas Förbund (Fastighets) och Seko – Service- och kommunikationsfacket. Tidigare ingick även Svenska Målareförbundet, men i maj 2024 upphörde det som eget förbund och blev i stället en del av Svenska Byggnadsarbetareförbundet.

PTK är ett förhandlings- och samverkansråd som består av 26 fackförbund från TCO och Saco samt Ledarna. Förbunden representerar lite drygt 1 miljon privatanställda tjänstemän i den privata sektorn. PTK förhandlar med bland annat Svenskt Näringsliv om pensioner, försäkringar, omställningsavtal med mera.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR), är ett samverkansorgan för 13 fackförbund från TCO och Saco samt Ledarna. OFR har i den offentliga sektorn ett uppdrag som liknar PTK:s i den privata. Förbunden har motparter inom den offentliga sektorn. De 13 förbunden har sammanlagt cirka 573 000 medlemmar. OFR är indelat i sju förbundsområden. Det statliga området omfattar statstjänstemän, poliser och officerare. Det kommunala området omfattar allmän kommunal verksamhet, hälso- och sjukvård, läkare och lärare. Inom ramen för de sju förbundsområdena tecknar fackförbunden avtal om löner och allmänna villkor.

Akademikeralliansen är en organisation för förhandlingssamverkan mellan 16 Sacoförbund som tillsammans företräder cirka 90 000 medlemmar inom kommuner, regioner och kommunala företag. Akademikeralliansen har SKR och Sobona som motparter.

Saco-S är förhandlingsorganisation för 18 Sacoförbund inom den statliga sektorn och företräder knappt 93 000 statligt anställda akademiker.

Medlemsutvecklingen inom fackföreningsrörelsen

I tabellerna 3.4–3.6 redovisas uppgifter om antalet yrkesaktiva medlemmar, dvs. yrkesverksamma och arbetslösa medlemmar, i de fackliga centralorganisationernas medlemsförbund per den 31 december 2024. Studerande och pensionärer ingår inte i redovisningen.

LO-förbunden

Med sina knappt 1,2 miljoner yrkesaktiva medlemmar är LO störst bland centralorganisationerna, men antalet minskade med 1,8 procent, motsvarande 21 000 personer, under 2024. I nästan alla förbund inom LO minskade medlemsantalet under året. Byggnads gick mot strömmen och ökade med hela 8,6 procent, motsvarande 6 300 personer, men ökningen berodde på att Svenska Målareförbundet blev en del av Byggnads i maj 2024. Räknar man även in Målareförbundets medlemmar i kalkylen uppvisar Byggnads en minskning med 3 500 medlemmar under 2024.

Även Musikerförbundet, LO:s minsta förbund, ökade medlemsantalet under året. Ökningen på 1,2 procent motsvarar cirka 30 personer.

Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) är LO:s största förbund med knappt 500 000 yrkesaktiva medlemmar 2024. Det är en minskning med cirka 7 000 personer, motsvarande 1,4 procent, jämfört med föregående år, men en förändrad organisationsplan inom LO medförde att drygt 5 100 medlemmar lämnade Kommunal för att i stället gå över till Livsmedelsarbetareförbundet, Hotell- och restaurangfacket, Fastighets och Seko.

TABELL 3.4 LO-förbundens yrkesaktiva medlemmar vid årsskiftet 2024/25

Organisation	Män	Kvinnor	Totalt	Förändring fr.	
				dec 23 %	Ingår i
Svenska Kommunalarbetareförbundet	116 117	383 017	499 134	- 1,4	
IF Metall	188 377	47 777	236 154	- 1,9	Facken inom industrin
Handelsanställdas förbund	47 002	73 971	120 973	- 1,6	
Svenska Byggnadsarbetareförbundet	75 967	3 039	79 006	8,6	6F
Seko, Service- och kommunikationsfacket	48 809	19 159	67 968	1,4	6F
Svenska Transportarbetareförbundet	36 430	8 753	45 183	- 1,2	
GS-facket	25 162	5 702	30 864	- 7,2	Facken inom industrin
Fastighetsanställdas Förbund	11 687	10 867	22 554	- 0,7	6F
Hotell- och restaurangfacket	9 800	12 545	22 345	- 4,3	
Livsmedelsarbetareförbundet	13 892	6 935	20 827	- 0,6	Facken inom industrin
Svenska Elektrikerförbundet	16 388	675	17 063	- 4,4	6F
Svenska Pappersindustriarbetareförbundet	10 262	2 111	12 373	- 0,2	
Musikerförbundet	1 695	562	2 257	1,2	
Totalt	601 588	575 113	1 176 701	- 1,8	

Fr o m maj 2024 ingår Svenska Målareförbundet i Svenska Byggnadsarbetareförbundet, därav den stora medlemsökningen för Byggnadsarbetareförbundet.

Förändrad organisationsplan medförde att drygt 5 100 medlemmar lämnade Svenska Kommunalarbetareförbundet för att i stället gå över till Livsmedelsarbetareförbundet, Hotell- och restaurangfacket, Fastighetsanställdas Förbund och Seko.

Källa: LO

På en aggregerad nivå har LO en relativt jämn könsfördelning med 51 procent män och 49 procent kvinnor, men det är bara 2 av 13 förbund, Fastighetsanställdas Förbund samt Hotell- och restaurangfacket, vars könsfördelning ligger i intervallet 40–60 procent för såväl män som kvinnor.

TCO-förbunden

Under 2024 ökade förbunden inom TCO sitt medlemsantal med 1,3 procent eller 13 400 personer. I slutet av året samlade TCO-förbunden drygt 1 miljon medlemmar fördelade på tolv förbund. Med sina 625 000 yrkesaktiva medlemmar är Unionen, inte bara TCO:s, utan även Sveriges största fackförbund. Mer än 60 procent av TCO:s yrkesaktiva medlemmar organiseras av Unionen och man har mer än fyra gånger fler medlemmar än TCO:s näst största förbund, Vision.

Till skillnad från LO ökade antalet medlemmar i merparten av TCO-förbunden under 2024. Unionen ökade med 8 600 personer eller 1,4 procent. Därmed hade Unionen den största antalsmässiga ökningen av TCO-förbunden under 2024. De största procentuella ökningarna gäller Försvarsförbundet och Finansförbundet som ökade med 6,3 respektive 5,2 procent 2024.

TABELL 3.5 TCO-förbundens yrkesaktiva medlemmar vid årsskiftet 2024/25

Organisation	Män	Kvinnor	Totalt	Förändring fr.	
				dec 23 %	Ingår i
Unionen	352 992	272 010	625 002	1,4	Facken inom industrin, PTK
Vision	41 512	105 624	147 136	0,7	OFR, PTK
Vårdförbundet	9 696	81 742	91 438	1,8	OFR, PTK
Fackförbundet ST	25 235	40 316	65 551	- 0,1	OFR
Finansförbundet	11 146	15 177	26 323	5,2	
Polisförbundet	14 260	7 777	22 037	3,7	OFR
Forena	5 815	7 901	13 716	2,0	PTK
Journalistförbundet	4 515	5 049	9 564	- 3,1	PTK
Fackförbundet Scen & Film	2 824	3 853	6 677	- 0,6	OFR, PTK
Försvarsförbundet	2 057	1 543	3 600	6,3	OFR
Tull-Kust	1 152	841	1 993	1,7	OFR
Symf	753	624	1 377	- 0,6	PTK
Totalt	471 957	542 457	1 014 414	1,3	

Källa: TCO

I likhet med LO har TCO en jämn könsfördelning totalt sett. Ungefär 53 procent av de yrkesaktiva förbundsmedlemmarna är kvinnor. Till skillnad från LO är könsfördelningen även relativt jämn inom merparten av TCO-förbunden. De som avviker är framför allt Vårdförbundet, där knappt 90 procent av de yrkesaktiva medlemmarna är kvinnor, Vision med drygt 70 procent kvinnor samt Polisförbundet där ungefär 65 procent av de yrkesaktiva medlemmarna är män.

Sacoförbunden

Med 757 000 yrkesaktiva medlemmar är Saco den minsta av de tre centralorganisationerna. Antalet ökade med 10 600 personer under 2024, motsvarande 1,4 procent. Det innebär att Saco hade en något större procentuell ökning jämfört med TCO, även om förändringen blir mindre antalsmässigt eftersom organisationen är mindre. Saco består av 21 fackförbund och har ett tydligt fokus på akademiker.

Sveriges Lärare är Sacos största förbund med 218 000 yrkesaktiva medlemmar. Därefter följer Sveriges Ingenjörer och Akavia med knappt 147 000 respektive 105 000 yrkesaktiva medlemmar i slutet av 2024.

Merparten av Sacoförbunden ökade medlemsantalet under 2024. Sacos minsta förbund, Reservofficerarna, ökade mest. Förbundet ökade med 28 procent under 2024, vilket motsvarar knappt 100 personer. Sett till antalet personer var Sveriges Ingenjörer det förbund som ökade mest, 4 300 personer, vilket motsvarar en ökning på 3 procent.

TABELL 3.6 Sacoförbundens yrkesaktiva medlemmar vid årsskiftet 2024/25

Organisation	Män	Kvinnor	Totalt	Förändring från	
				dec 23 %	Ingår i
Sveriges Lärare	44 142	174 247	218 389	- 0,4	OFR, PTK
Sveriges Ingenjörer	103 697	42 960	146 657	3,0	Akad., Facken inom industrin, PTK, Saco-S
Akavia	43 150	62 118	105 268	2,1	Akad., PTK, Saco-S
Akademikerförbundet SSR	12 452	53 434	65 886	2,3	OFR, PTK, Saco-S
Sveriges läkarförbund	18 819	23 287	42 106	2,2	OFR, PTK, Saco-S
Naturvetarna	11 808	21 244	33 052	2,2	Akad., PTK, Saco-S
SULF	9 771	10 665	20 436	1,7	Akad., PTK, Saco-S
DIK	4 446	14 290	18 736	1,3	Akad., PTK, Saco-S
SRAT	5 371	12 208	17 579	- 0,8	Akad., PTK, Saco-S
Officersförbundet	13 214	1 944	15 158	2,6	OFR
Sveriges Skolledare	2 799	10 214	13 013	2,8	Akad., PTK, Saco-S
Sveriges Psykologförbund	2 817	7 829	10 646	2,8	Akad., PTK, Saco-S
Fysioterapeuterna	2 420	8 127	10 547	- 0,1	Akad., PTK, Saco-S
Sveriges Arkitekter	3 942	6 435	10 377	0,0	Akad., PTK, Saco-S
Sveriges Arbetsterapeuter	573	7 740	8 313	0,1	Akad., PTK, Saco-S
Sveriges Farmaceuter	829	4 869	5 698	- 0,2	Akad., PTK, Saco-S
Sveriges Tandläkarförbund	1 700	3 314	5 014	2,0	Akad., Saco-S
Sjöbefälsföreningen	2 621	281	2 902	0,4	Akad., PTK, Saco-S
Kyrkans Akademikerförbund	978	1 573	2 551	- 0,4	Akad., PTK, Saco-S
Sveriges Veterinärförbund	409	1 954	2 363	- 3,5	Akad., PTK, Saco-S
Reservofficerarna	1 836	98	1 934	28,2	OFR
Totalt	287 794	468 831	756 625	1,4	

Akad = Akademikeralliansen
Källa: Saco

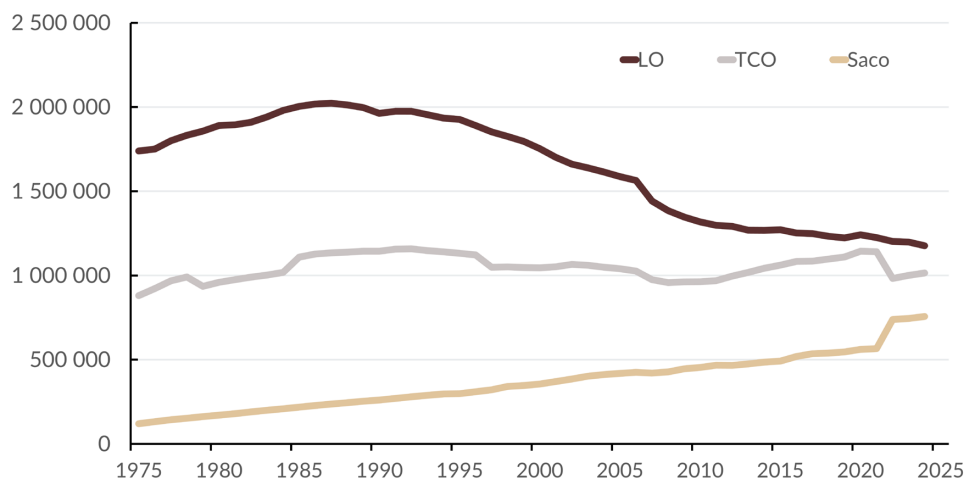
Majoriteten, 62 procent, av Sacoförbundens yrkesaktiva medlemmar är kvinnor. Saco är därmed den centralorganisation med högst andel kvinnor bland medlemmarna. Det finns drygt 180 000 fler kvinnor än män bland Sacoförbundens yrkesaktiva medlemmar.

Centralorganisationernas medlemsutveckling över tid

I dag skiljer det 420 000 yrkesaktiva medlemmar mellan den största och den minsta centralorganisationen, det vill säga mellan LO och Saco. Storleksmässigt har de tre centralorganisationerna närmast sig varandra över tid. Skillnaderna i antal yrkesaktiva medlemmar mellan dem har aldrig varit mindre än i dag.

Det är inte bara det senaste året som LO minskat i storlek. Organisationen har länge haft en negativ medlemsutveckling. Under den senare delen av 1980-talet hade LO mer än 2 miljoner yrkesaktiva medlemmar, vilket sedan successivt minskat till 1,2 miljoner 2024. Det finns säkert flera förklaringar till LO:s medlemstapp, men en förändrad arbetsmarknad med en allt högre andel tjänstemän torde vara en av dem. Som framgick av föregående kapitel har dock organisationsgraden bland arbetare minskat över tid, vilket innebär att en allt lägre andel av arbetarna valt att vara med i facket. Det kan även finnas ekonomiska orsaker till det minskade medlemsantalet. Det största enskilda medlemstappet skedde 2007 då LO minskade med 122 000 personer. Det sammanfaller med att skattereduktionen för fack- och a-kasseavgift försvann, vilket medförde att medlemsavgiften höjdes kraftigt för LO-förbundens a-kassor. Därutöver har andelen utrikes födda, som har en lägre anslutningsgrad, ökat över tid. Som framgick av föregående kapitel är det framför allt bland arbetare som är födda utomlands som organisationsgraden är lägre för än för inrikes födda.

DIAGRAM 3.1 Antal yrkesaktiva medlemmar i LO, TCO och Saco 1975–2024



Källor: (1975–2023) Kjellberg, A: The Membership Development of Swedish Trade Unions and Union Confederations Since the End of the Nineteenth Century. Sociologiska institutionen Lunds universitet (2024), (2024) Medlingsinstitutet.

Allt sedan mitten av 1970-talet har TCO haft cirka en miljon yrkesaktiva medlemmar. Vanligtvis har man legat över 1-miljonerstrecket, men periodvis har antalet varit lägre än så. Mellan 1985 och 1996 hade TCO i regel över 1,1 miljoner yrkesaktiva medlemmar, men när Ledarna lämnade TCO 1997 minskade medlemsantalet till drygt en miljon igen. Den slopade skattereduktionen för medlemsavgiften och höjningen av a-kasseavgiften påverkade även TCO, som tappade mer än 50 000 yrkesaktiva medlemmar 2007 och medlemsantalet hamnade åter under 1 miljon. TCO ökade dock stadigt under 2010-talet, framför allt på beroende på medlemstillströmningen i Unionen, och man närmade sig LO:s

medlemsantal. I slutet av 2021 skiljde det endast 83 000 yrkesaktiva medlemmar mellan LO och TCO. I januari 2022 lämnade Lärarförbundet och antalet medlemmar i TCO-förbunden hamnade åter under 1 miljon.

Saco har vuxit stadigt sedan bildandet 1947. Organisationen var länge betydligt mindre än LO och TCO. I mitten av 1980-talet hade LO nästan 1,8 miljoner fler yrkesaktiva medlemmar än Saco. I slutet av 2024 hade emellertid skillnaden minskat till 420 000. Den minskade differensen beror både på att LO minskat samtidigt som Saco ökat i storlek. Sedan grundandet har Saco haft en positiv medlemsutveckling varje år med undantag av 2007 och 2012. Även Sacoförbunden berördes av den slopade skattereduktionen för fackförenings- och a-kasseavgift 2007. Den förhållandevis låga arbetslösheten i Akademikernas a-kassa innebar dock att medlemsavgiften nästan inte påverkades alls av de nya reglerna.

Sacos medlemstillströmning fick en extra skjuts 2022 då Lärarförbundet lämnade TCO för att i stället gå in i Saco och tillsammans med Lärarnas Riksförbund och Sveriges Skolledarförbund bilda de nya organisationerna Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare. Det året ökade antalet yrkesaktiva medlemmar inom Saco med 173 000 personer.

Den expansion av högskolan som inleddes i början av 1990-talet har gagnat Sacos medlemstillströmning i hög utsträckning. De senaste decennierna har Sacos målgrupp, Akademiker, vuxit kraftigt på arbetsmarknaden.

Förbund utanför de fackliga centralorganisationerna

I slutet av 2024 hade Ledarna drygt 101 000 yrkesaktiva medlemmar och är därmed det, i särklass, största förbundet bland de som står utanför centralorganisationerna. Under 2024 ökade Ledarna med 1,9 procent, motsvarande 1 900 personer.

Sveriges Arbetares Centralorganisation, även kallat SAC Syndikalisterna, hade knappt 3 300 yrkesaktiva medlemmar vid utgången av 2024. Antalet har därmed ökat med 250 personer, motsvarande 8,2 procent, jämfört med 2023. En tredjedel av de yrkesaktiva medlemmarna är kvinnor.

I slutet av 2024 hade Svenska Hamnarbetarförbundet 938 yrkesaktiva medlemmar. Elva procent av dem är kvinnor.

Dessutom finns även förbund som Brandmännens Riksförbund, Svensk Pilotförening och Säljarnas Riksförbund.

Fler medlemmar i a-kassorna

Efter några år med vikande medlemssiffror ökade antalet medlemmar i a-kassorna under 2023 och ökningen fortsatte under 2024. I slutet av året var ca 3,97 miljoner personer medlem i någon av landets a-kassor. Det innebär en ökning med 0,5 procent, motsvarande ca 20 000 personer. De största a-kassorna är Akademikernas, Unionens och Kommunals med 787 000, 753 000 respektive 602 000 medlemmar.⁴

⁴ Sveriges a-kassor, Knappt 4 miljoner är medlemmar i a-kassan, pressmeddelande 2025-01-23



Medlingsinstitutet

Box 1236

111 82 Stockholm

Telefon: 08-545 292 40

info@mi.se

Webbplats: www.mi.se